

H O V E D A F T A L E

Mellem

Divisionsforeningen
Vestagervej 17
2900 Hellerup

(herefter benævnt DF)

og

Spillerforeningen
Pilestræde 35, 2.,
1112 København K.

(herefter benævnt SPF)

(i det følgende benævnt Parterne).

§ 1.

1.1.

Denne hovedaftale har bindende virkning for:

a)

De fodboldklubber, som er medlem af DF, og som har tiltrådt aftalen.

b)

De medlemmer af SPF, der er kontraktspillere og som er ansat i henhold til en kollektiv overenskomst (herefter benævnt Spillerne).

c)

I det omfang klubberne gennem aftaler med tredjemand har overdraget licensen til at spille kontraktfodbold, skal de samme rettigheder og forpligtelser gælde for tredjemand.

§ 2.

2.1.

DF og SPF er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold i Klubberne. DF vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at professionelle fodboldspillere organiserer sig inden for SPF.

§ 3.

3.1.

Klubberne leder og fordeler arbejdet i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser samt bestemmelserne i nærværende hovedaftale.

§ 4.

4.1.

Parterne er enige om, at der ved kollektiv overenskomst mellem Parterne fastlægges bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår for Spillerne.

4.2.

Forhandling om indgåelse af en ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af en overenskomst i øvrigt, optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af en ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, før den opsagte overenskomst udløber.

§ 5.

5.1.

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er Parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i pkt. 6.

§ 6.

6.1.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

6.2.

Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot. Det betragtes også som strejke eller lockout, hvis en eller flere af Klubberne helt eller delvis systematisk affolkes eller efterhånden lukkes.

6.3.

Ingen arbejdsstandsning kan etableres, medmindre den er godkendt efter de respektive Parters vedtægter med mindst $\frac{3}{4}$ dels flertal.

6.4.

Beslutning om iværksættelse af arbejdsstandsning tilkendes gives den anden overenskomstpart ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes.

6.5.

Vil den anden overenskomstpart herefter afgive meddelelse om arbejdsstandsning til samtidig iværksættelse, skal sådan meddelelse være den første overenskomstpart i hænde senest 5 arbejdsdage, før den iværksættes.

6.6.

Den i stk. 4 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

6.7.

Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

6.8.

Arbejdsstandsning har ingen indflydelse på kontrakternes gyldighed imellem spillere og klubber. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager Spillerne uden unødigt ophold deres arbejde i de klubber, hvor de er ansat. Der må ikke fra nogen af Parternes side finde chikanerier sted i anledning af arbejdsstandsningen.

6.9.

Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger og, hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted, at søge dem bragt til ophør.

§ 7.

7.1.

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

§ 8.

8.1.

Enhver uenighed af faglig karakter skal afgøres ved mægling efter reglerne i pkt. 9 eller, såfremt mæglingen ikke fører til enighed, ved voldgift efter reglerne i pkt. 10.

8.2.

Ved uenighed af faglig karakter forstås:

a)

Uenighed om fortolkning af denne hovedaftale eller Parternes kollektive overenskomster, aftaler og kutyper.

b)

Uenighed om, hvorvidt der foreligger en hovedaftale eller kollektiv overenskomst.

c)

Uenighed om påstået brud på denne hovedaftale eller Parternes kollektive overenskomster, aftaler og kutyper.

d)

Uenighed, som ved kollektiv overenskomst er henlagt til afgørelse efter nærværende regler.

§ 9.

9.1.

Enhver af Parterne kan skriftligt begære en uenighed af faglig karakter forhandlet på et mæglingsmøde.

9.2.

Med mindre andet aftales i det enkelte tilfælde, skal mæglingsmødet afholdes snarest muligt og senest 5 hverdage efter begæringens modtagelse.

9.3.

Der udarbejdes referat over mæglingsmødets resultat, og referatet underskrives på mæglingsmødet.

§ 10.

10.1.

Opnås der ikke på mæglingsmødet enighed mellem Parterne, kan enhver af Parterne begære sagen henvist til afgørelse ved den af DBU nedsatte Fodboldens voldgiftsret i henhold til § 35 i DBU's love.

§ 11.

11.1.

Denne hovedaftale træder i kraft

? enten 8 dage efter Divisionsforeningen skriftligt har meddelt Spillerforeningen, at alle Divisionsforeningens medlemsklubber med kontraktfodbold har tiltrådt aftalen
? eller efter, at Divisionsforeningen skriftligt har meddelt hvor mange af Divisionsforeningens medlemsklubber, der har tiltrådt aftalen, og Spillerforeningen senest 8 dage herefter skriftligt meddeler, at aftalen endeligt kan tiltrædes med det af Divisionsforeningen meddelte antal medlemsklubber, der har tiltrådt aftalen.”

Aftalen er gældende indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. januar, dog tidligst den 1. januar år 2008.

11.2.

Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

11.3.

Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. januar, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

- 0 -

Parterne i denne hovedaftale bekræfte ved deres underskrift, at de har fornøden bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

København, den /

København, den /

Divisionsforeningen

Spillerforeningen