

OVERENSKOMST

Mellem

Divisionsforeningen
Vestagervej 17
2900 Hellerup

(herefter benævnt DF)

og

Spillerforeningen
Pilestræde 35, 2.
1112 København K.

(herefter benævnt SPF)

(i det følgende benævnt Parterne).

§ 1.

Overenskomstens områder.

1.1.

Overenskomsten omfatter

? de fodboldklubber, der som kontraktklubber er medlem af DF, og som har tiltrådt aftalen.

? samt de kontraktspillere, som er ansat i disse fodboldklubber.

1.2.

I det omfang klubberne gennem aftaler med tredjemand har overdraget licensen til at spille kontraktfodbold, skal de samme rettigheder og forpligtelser gælde for tredjemand.

1.3.

Nærværende overenskomst skal af parterne udmøntes i en standardkontrakt.

1.4.

Nærværende overenskomst udgør de mindstekrav, som skal opfyldes ved indgåelse af en ansættelsesaftale og kan kun fraviges på områder, hvor der er givet mulighed herfor og kun til fordel for spillerne.

§ 2.

Ansættelsesformer- og varighed.

2.1.

Kontraktspillere kan alene ansættes på uopsigelige tidsbestemte kontrakter i overensstemmelse med den som bilag 1 anvendte standardkontrakt.

2.2.

Klubberne er forpligtigede til ved indledning af kontraktforhandlinger med

- alle under 18 år
- førstegangskontraktspillere
- spillere fra udlandet

at udlevere det af SPF udarbejdede informationsmateriale. Spillerne skal skriftligt kvittere herfor.

2.3.

Ved ansættelse på uopsigelige tidsbestemte kontrakter for spillere på 18 år og derover kan kontraktens varighed højst udgøre 60 måneder.

2.4.

Ved indgåelse af ansættelseskontrakter for spillere på 16 år og derover, men under 18 år, kan den uopsigelige tidsbestemte kontrakt højst udgøre 36 måneder. Jf. dog § 5.3.

2.5.

Der kan ikke indgås ansættelseskontrakter med spillere under 16 år. Aldersgrænsen på 16 år i § 2.4 og § 2.5 ændres til 15 år, når DBU har godkendt en ændret aldersgrænse.

2.6.

For alle spillere under 18 år skal der ved indgåelse af kontrakten laves en handlingsplan for spillernes videre uddannelses- og karriereforløb. Denne handlingsplan skal revurderes mindst 1 gang årligt

2.7

Kontraktspillere kan ansættes som bibeskæftigede, deltidsbeskæftigede eller fuldtidsbeskæftigede.

a) Bibeskæftigelse:

Denne ansættelsesform medfører ingen indskrænkninger i spillerens adgang til at påtage sig andet arbejde, forudsat at spilleren i øvrigt kan opfylde den indgåede kontrakt.

Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledede bidrag - i forhold til en beskæftigelse på over 39 timer, men under 78 timer pr. måned.

Spilleren har ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste ved deltagelse i kampe, der medfører, at spilleren inden for almindelig arbejdstid ikke fuldt ud kan passe sit hovederhverv.

Spilleren har pligt til at deltage i en eventuel træningslejr arrangeret af klubben i en uge (6 hverdage) pr. kalenderår uden ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

Spilleren skal deltage i træning i det af klubben fastsatte omfang, dog højst det aftalte antal timer ugentligt. Træningstiderne skal normalt placeres uden for almindelig arbejdstid, dvs. efter kl. 17.00. I de tilfælde, hvor træningen placeres inden for almindelig arbejdstid, har spilleren - medmindre andet er aftalt - ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

b) Deltidsbeskæftigelse:

Denne ansættelsesform medfører, at spilleren kun med klubbens forudgående godkendelse kan påtage sig andet arbejde i et nærmere aftalt dagligt tidsrum på nærmere angivne dage.

Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledede bidrag - i forhold til de aftalte indskrænkninger i arbejdstiden.

Spilleren har ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste ved deltagelse i kampe, der medfører, at spilleren inden for aftalte tilladte tid til andet arbejde ikke kan passe sit civile erhverv.

Spilleren har pligt til at deltage i en eventuel træningslejr arrangeret af klubben i en uge (6 hverdage) pr. kalenderår uden ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

Spilleren skal deltage i træning i det af klubben fastsatte omfang. Træningstiderne skal normalt placeres uden for aftalte tid til andet arbejde. Hvis træningen placeres inden for aftalte tid til andet arbejde, har spilleren - medmindre andet er aftalt - ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

c) Fuldtidsbeskæftigelse:

Denne ansættelsesform medfører, at spilleren ikke kan påtage sig andet arbejde uden klubbens forudgående godkendelse.

Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledede bidrag - efter gældende regler for fuldtidsansatte. Spillerne skal deltage i træning, træningslejre og kampe efter klubbens bestemmelser. Træningstiderne vil normalt blive placeret inden for et normalt aftalt tidsrum.

2.8.a.

En kontrakts gyldighed og ikrafttræden er betinget af godkendelse i DBU's Kontraktfodboldudvalg. DBU's Kontraktfodboldudvalg skal påse

- ? at kontrakten ikke er fraveget på andre punkter end, hvor dette er tilladt.
- ? at kontrakten er i overensstemmelse med FIFA's og UEFA's regler.

2.8.b.

Det påhviler klubben at indsende kontrakten til godkendelse. Indsendelsen skal ske senest 7 dage efter kontraktens underskrivelse. Sker dette ikke, kan spilleren vælge at fragå kontrakten eller selv indsende den til godkendelse.

2.8.c.

Fra underskrivelsen og indtil DBU's Kontraktfodboldudvalgs godkendelse eller afvisning foreligger, er parterne bundet af deres underskrifter, dog maksimalt 4 uger fra underskrivelsen.

2.8.d.

Når der er taget endelig stilling til godkendelse eller afvisning af kontrakten, giver DBU's Kontraktfodboldudvalg klubben og spilleren skriftlig meddelelse om afgørelsen. Hvis kontrakten ikke kan godkendes, anføres årsagen hertil i meddelelsen.

§ 3.

Arbejdets tilrettelæggelse.

3.1.

Klubben er pligtig at indgå aftale mellem klubben selv og gruppen af kontraktspillere. Aftalen bør indeholde regler om mødetider, repræsentative pligter, bonusordninger for hele truppen samt regler om samarbejde mellem ledelse og spillere.

§ 4.

Rettighedsforhold.

4.1.

Klub og spiller skal som udgangspunkt ved kontraktens indgåelse disponere over samtlige rettigheder, som knytter sig til ansættelsesforholdet. En spiller skal derfor forud for en kontrakts indgåelse oplyse, hvorvidt spilleren har tegnet egne kontrakter, hvor spilleren overdrager nogen tredjemand rettigheder til anvendelse af dele af spillerens immaterielle rettigheder.

4.2.

Klubben har rettigheder til at udnytte spillerens billede, ligheder og autograf i forbindelse med klubbens eget salg af merchandise, i forbindelse med klubbens markedsføring og salgsfremmende foranstaltninger og endelig i forbindelse med klubbens salg af sponsorater, alt forudsat, at denne udnyttelse sker i et omfang, som er rimeligt og i overensstemmelse med almindelig kutyme. Klubben kan aldrig lade spilleren eller spillerens billede anvende således, at det strider mod den loyalitetsforpligtelse, spilleren måtte have overfor en hovedarbejdsgiver. Hvis en anvendelse af spilleren vil forudsætte, at spilleren ikke kan udøve sine opgaver indenfor sædvanlig arbejdstid, eller hvis der sker en ekstraordinær udnyttelse af en enkelt spiller, kan spilleren kræve en rimelig særskilt honorering. Når en spiller ophører i klubben, skal klubben loyalt ophøre med at producere effekter, hvor spillerens billede, ligheder og autograf er med, men skal dog ikke standse salg af serier, der knytter sig til hele holdet, hvis dette vil være uforholdsmæssigt omkostningstungt.

4.3.

Spiller og klub er derudover enige om hver især at indskyde deres respektive rettigheder i de projekter, som etableres i et samarbejde mellem SPF og DF under forudsætning af, at sådanne projekter er godkendt af begge parters kompetente organer.

4.4.

Spilleren har ret til at indgå personlige reklamekontrakter. Klubben skal dog skriftligt give accept herom forud for sådanne kontrakters indgåelse, idet personlige reklamekontrakter m.v. ikke må indgås med virksomheder, som er konkurrerende i forhold til klubbens hovedsponsorer. Klubben kan kun afvise en spillers personlige reklamekontrakter, hvis disse er konkurrerende i forhold til en af klubbens hovedsponsorer, jfr. 4.5.

4.5.

En sponsor anses for at være hovedsponsor, hvis det økonomiske mellemværende med klubben årligt er mindst:

? kr. 150.000,- i FAXE KONDI Ligaen

? kr. 100.000,- i FAXE KONDI Divisionen

? kr. 75.000,- i 2. division.

4.6.

Klubben har pligt til før sæsonstart at meddele gruppen af spillere, hvilke sponsorer klubben har som hovedsponsorer. Denne meddelelse til spillerne kan reguleres to gange årligt, én gang mellem hver halvsæson.

§ 5.**Lønforhold.**

5.1.

Lønvedikår fastsættes ved individuelle aftaler mellem klub og spillere og ved aftaler mellem klub og gruppen af spillere. Spilleren kan ikke gøre krav gældende over for klubben, udover hvad der fremgår af spillerens egen kontrakt med klubben. Samtlige elementer i lønnen (kontant løn og frie goder) skal fremgå af kontrakten.

5.2.

Den overenskomstmæssige minimumsløn udgør for

a) Bibeskæftigede - kr. 1.000,- pr. måned i løn,

b) Deltidsbeskæftigede - kr. 5.500,- pr. måned i løn,

c) Fuldtidsbeskæftigede - kr. 11.000,- pr. måned i løn.

5.3.

For bibeskæftigede spillere, hvor der aftales træning før kl 17.00 udgør den overenskomstmæssige mindsteløn dog kr. 3.000 pr. måned i løn. Sådanne kontrakter

kan uanset bestemmelserne i § 2 have en varighed af højst 24 måneder og kan kun indgå med én spiller én gang. Kontrakten og ansættelsesforholdet i øvrigt må uanset indhold af nærværende overenskomst ikke på nogen måde gribe forstyrrende ind i spillerens uddannelse og/eller anden beskæftigelse. Spilleren kan således frit påtage sig anden beskæftigelse og/eller påbegynde uddannelse, herunder indenfor normal arbejdstid.

§ 6. Ferie.

6.1.

Kontraktansatte fodboldspillere er omfattet af ferieloven.

6.2.

Hovedferien, som af klubben skal varsles så vidt muligt senest 3 måneder før afholdelse, udgør for deltids- og fuldtidskontraktspillere mindst 2 sammenhængende kalenderuger i perioden 2. maj - 30. september.

6.3

Hovedferien, som af klubben skal varsles så vidt muligt senest 3 måneder før afholdelse, udgør for bibeskæftede mindst 3 sammenhængende kalenderuger i perioden 2. maj – 30. september.

6.4.

Restferie på 3 henholdsvis 2 kalenderuger, som ikke behøver at være sammenfaldende, skal afholdes uden for perioden hvor Danmarksturneringen for herrer afvikles, i samråd med klubben og under hensyntagen til klubbens ønsker.

§ 7. Overgangsydelse.

7.1.

Der indføres en ordning, hvorefter der indbetales en procentdel af lønnen til spillere på fuldtids- og deltidskontrakter med henblik på udbetaling af overgangsydelse til spilleren til videre uddannelse eller anden etablering, når spilleren endeligt afslutter sit virke som kontraktspiller.

Bidragene betales delvist af klubben henholdsvis spilleren.

Overgangsydelsesordningen iværksættes så snart de lovgivningsmæssige forudsætninger er til stede.

§ 8. Sygdom.

8.1.

Under sygdom, herunder skader, betaler klubben grundløn til spilleren.

8.2.

Sygdom, herunder skader, har ikke konsekvenser for ansættelsesforholdet.

§ 9. Forsikring.

9.1.

Klubben tegner og betaler lovpligtig arbejdsskadeforsikring for spilleren.

9.2.

Klubben tegner og betaler heltidsulykkesforsikring for spilleren, med en forsikringsdækning på mindst kr. 500.000,- ved 100% invaliditet eller død.

9.3.

For spillere ansat som deltidsbeskæftigede eller fuldtidsbeskæftigede tegner og betaler klubben forsikring mod permanent tab af erhvervsevnen som professionel fodboldspiller.

Den overenskomstaftalte minimumsdækning for permanent tab af erhvervsevnen som professionel fodboldspiller udgør,

a) kr. 300.000,- for spillere med fodbold som deltidsbeskæftigelse,

b) kr. 500.000,- for spillere med fodbold som fuldtidsbeskæftigelse.

9.4.

I de i § 9.1., 9.2. og 9.3. nævnte forsikringer er spilleren den begunstigede.

§ 10. Statistik.

10.1

Klubberne er pligtige til og spillerne indforstået med, at der til brug for generel anonymiseret landsstatistik indsendes oplysninger om lønforhold, bonusforhold m.v. til DF og SPF.

§ 11. Fagligt arbejde.

11.1.

Klubberne giver hver 2 spillere fri til dels deltagelse i SPF's årlige repræsentantskabsmøde, dels et møde i SPF efter turneringsafslutning i efteråret.

11.2.

Klubberne bestræber sig på at give spillere fri til udøvelse af bestyrelsesarbejde i SPF.

§ 12. Disciplinære forseelser m.v..

12.1.

Under hensyntagen til spillernes særlige ansættelsesform på uopsigelige åremålskontrakter finder Funktionærlovens regler omkring disciplinære forseelser, misligholdelse og grov misligholdelse anvendelse for kontraktspillere.

§ 13. Konfliktløsning.

13.1.

Uenighed af faglig karakter eller uenighed om fortolkning og gennemførelse af nærværende overenskomst løses enten lokalt eller mellem SPF og DF i henhold til reglerne i hovedaftale mellem SPF og DF.

§ 14.

Denne overenskomst træder i kraft

- ? enten 8 dage efter Divisionsforeningen skriftligt har meddelt Spillerforeningen, at alle Divisionsforeningens medlemsklubber med kontraktfodbold har tiltrådt aftalen
- ? eller efter, at Divisionsforeningen skriftligt har meddelt hvor mange af Divisionsforeningens medlemsklubber, der har tiltrådt aftalen, og Spillerforeningen senest 8 dage herefter skriftligt meddeler, at aftalen endeligt kan tiltrædes med det af Divisionsforeningen meddelte antal medlemsklubber, der har tiltrådt aftalen.

Overenskomsten har en varighed frem til 1. juli 2001.

København, den /

København, den /

Divisionsforeningen

Spillerforeningen